

Formação-Ação MOVE PME



MOVE PME
modernizar | otimizar | valorizar | empresas

Cofinanciado por:



Identificação e Enquadramento do projeto

Entidade: Régie Lima – Cooperativa Florestal e Social, CIPRL

Aviso: POCI-60-2016-07

Projeto nº: POCI-03-3560-FSE -000431

Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Fundo: FSE

Eixo Prioritário: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

Objetivo temático: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Prioridade de Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

Tipologia da operação: Formação-Ação para PME

Organismo Intermédio: AIP/CCI – Associação Industrial Portuguesa – Câmara Comércio e Industria

Montantes Envolvidos

Custo Total elegível: 253.983,87€

Comparticipação FSE: 228.585,48€

Data de Início do projeto: 08-07-2017

Data de Fim do projeto: 31-12-2018

Síntese do projeto

Com este projeto pretende-se dar o contributo efetivo às PME para a formação dos empresários e gestores na reorganização e melhoria das capacidades de gestão, nas temáticas selecionadas. Este contributo efetivo é alcançado através da implementação de um programa estruturado de intervenção no conjunto das PME abrangidas visando

a obtenção de soluções comuns e coerentes face a problemas ou oportunidades a explorar.

Descrição e objetivos do Projeto

Intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança; e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

Metodologia de Formação-Ação

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job).

O projeto será desenvolvido entre 2017 e 2018, com a duração máxima de 24 meses, de acordo com o seguinte padrão:

Tipo de Intervenção	Designação da Intervenção	Micro Empresa	Pequena Empresa	Média Empresa	Empresarios
		Nº Horas	Nº Horas	Nº Horas	Nº Horas
Consultoria	Diagnóstico e definição Plano Ação	14	21	21	14
Formação (Inter-empresas)	Formação na Área de Intervenção do Projeto	75	75	25	50
Formação (Intra-empresas)	Formação na Área de Intervenção do Projeto	n.a.	25	100	n.a.
Consultoria	Implementação Plano de Ação	84	98	126	42
Consultoria	Avaliação de Resultados	7	7	14	7
TOTAIS		180	226	286	113

Áreas Temáticas do Projeto

- Organização e Gestão
- Economia Digital | TIC
- Gestão Estratégica - Empresários

Financiamento

- 90 % das despesas elegíveis

Localização da Operação

- Norte